

NOTA DE PRENSA

Según las conclusiones del estudio 'Coste de la incapacidad temporal por enfermedades reumáticas en España'

Las enfermedades reumáticas suponen un gasto de cerca de 1.700 millones de € en incapacidades temporales

- Las enfermedades reumáticas (ER) fueron la principal causa de incapacidad temporal (IT) en 2007, con más de 900.000 episodios y más de 39 millones días de baja laboral
- Los trabajadores afectados dejaron de percibir un total de 692 millones de €, lo que supone perder el 29% del salario

Madrid, 8 de octubre de 2009.- Las enfermedades reumáticas (ER) supusieron en 2007 un gasto de 1.678 millones de € en incapacidades laborales temporales (IT), de los cuales 433 millones de € fueron sufragados a las empresas. Esta es una de las principales conclusiones del estudio 'Coste de la incapacidad temporal por enfermedades reumáticas en España', que revela que las ER son una causa fundamental de la pérdida de productividad del trabajador. Este estudio ha sido realizado como parte del proyecto *Salud y Trabajo* utilizando datos cedidos por el INSS.

Las ER fueron responsables en 2007 de 908.781 episodios de IT que causaron 39.342.857 millones días de baja laboral. El coste medio por episodio de IT ocasionado por ER fue de 1.847 €, lo que supone un coste por persona ocupada de 82 €. Se estima que los trabajadores afectados por esta causa dejaron de percibir 692 millones de € en 2007, lo que equivale al 29% del salario de cada uno de ellos.

El estudio concluye que las ER fueron la principal causa de IT en España durante el año 2007. Representan el 18% de todos los episodios de IT y el 23% del coste de la totalidad de las incapacidades temporales. La mayor parte de los episodios de IT y del coste por ER (57% y 53% respectivamente) se produce en mujeres. Por rango de edad, el mayor número de procesos de IT por ER se observa entre los 36 y los 45 años, si bien fueron las personas de entre 46 y 55 años los que representan el mayor coste total (30% del total).

La repercusión económica de las ER no se deriva únicamente de los días de baja por enfermedad (ámbito del presente estudio), *"habría que añadir lo que deja de ganar el trabajador, el gasto sanitario, otros gastos intangibles para la unidad familiar y los derivados de la pérdida de productividad por disminución del rendimiento y por absentismo; con todo ello el verdadero coste de estas dolencias es superior"*, explica **Pablo Lázaro, Director de TAISS** y responsable del estudio.

El País Vasco, la región con más casos de incapacidad por cada 1.000 personas ocupadas

El estudio radiografía la realidad de las ER en las distintas comunidades autónomas españolas. La CCAA con mayor número de ITs por cada 1.000 habitantes ocupados es el País Vasco (70 ITs), Cataluña y la Comunidad Valenciana son las que tienen un menor número de procesos de IT por cada 1.000 personas ocupadas (28 y 34 ITs respectivamente).

En cuanto a la duración media de la baja, las CCAA con mayor duración fueron Asturias (54 días), Galicia (51 días) y Castilla La Mancha (50 días), todas ellas significativamente por encima de la duración media de España (43 días). El País Vasco, Navarra y Asturias registran un mayor

coste de IT por ER por habitante. Así, en 2007, cada vasco, cada navarro y cada asturiano contribuyó con 69, 66 y 53 € respectivamente para pagar el coste que suponen las enfermedades reumáticas en su región. Cataluña (26€), Murcia (27€) y la Comunidad Valenciana (28€) son las que registran el menor coste por este indicador.

El impacto de las enfermedades reumáticas también repercute de un mayor modo en el País Vasco, donde las empresas, las mutuas y el INSS pagaron 149 € por las bajas de cada persona ocupada. El menor coste se registró en Cataluña con 53 €.

Proyecto Salud y Trabajo

El estudio forma parte del proyecto *Salud y Trabajo*, que se desarrolla con el apoyo de la Fundación Abbott y la Fundación Ramón Areces, en colaboración con la Sociedad Española de Reumatología (SER) y el Foro Español de Pacientes. *“Ante el elevado coste de estas dolencias, es imprescindible un abordaje multidisciplinar que involucre a todos los agentes: profesionales de la salud, administración, pacientes y familiares. El papel de la Fundación Abbott en el proyecto Salud y Trabajo es ponerse al servicio de estos agentes para facilitar el intercambio de conocimientos y la búsqueda de ideas que permitan una mejor integración social y profesional de los afectados”*, explica **Esteban Plata, Presidente de la Fundación Abbott**, respecto a la orientación del proyecto.

Salud y Trabajo se enmarca en la iniciativa *Fit For Work*, que la institución británica *The Work Foundation* desarrolla en 25 países europeos, con el objetivo de analizar el impacto de las ER y contribuir a la mejora de la productividad y la calidad de vida de los afectados.

The Work Foundation presentó en el Parlamento Europeo el pasado 30 de septiembre cinco principios básicos en los que médicos, empresarios, trabajadores y gobernantes deberían centrarse para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores que padecen ER: **la intervención temprana es esencial para evitar daños mayores, concentrarse en la capacidad y no en la incapacidad, el diseño imaginativo del trabajo es clave para la rehabilitación, ir más allá de los síntomas físicos para abordar las ER desde el modelo biopsicosocial y evaluar los costes directos e indirectos de las ER.** En opinión del **Dr. Juan Ángel Jover**, Jefe del Servicio de Reumatología del Hospital Clínico de Madrid, el estudio pone de manifiesto que *“para disminuir el impacto laboral de las ER es fundamental aunar esfuerzos entre el ámbito sanitario, empresarial y administrativo y que, entre todos, se fomente el diagnóstico precoz y se ayude a que los pacientes tengan una vida laboral plena”*.

Futura estrategia nacional de enfermedades reumáticas

Bajo el término ER se engloban unas 200 dolencias de distinta índole, muchas de las cuales tienen una prevalencia muy elevada en España, especialmente la artritis reumatoide que afecta a más de 200.000 personas, la lumbalgia y la artrosis. Se trata de enfermedades degenerativas que tienen un gran impacto social, económico y emocional tanto en los pacientes como en su entorno familiar, y suponen un gasto considerable para el sistema sanitario. La necesidad de los proyectos *Salud y Trabajo* y *Fit for Work* radica, según **la Dra. Rosario García de Vicuña**, presidenta de la SER, en que *“nos permiten conocer la situación real de las ER y su impacto laboral en España, y comparar los datos con otros países para establecer las medidas oportunas”*. El Ministerio de Sanidad y Política Social anunció en julio la decisión de proponer la puesta en marcha de una estrategia nacional que englobe este tipo de dolencias al Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud a lo largo del próximo 2010. *“Los resultados de los estudios desarrollados para Salud y Trabajo ponen de relieve que las ER son la primera causa de incapacidad temporal, lo que evidencia la necesidad de la puesta en marcha de medidas como esta estrategia nacional”*, concluye la **Dra. García de Vicuña**.

Acerca de The Work Foundation

The Work Foundation es una organización británica independiente y sin ánimo de lucro dedicada a la investigación y consultoría con el fin de mejorar la calidad de la vida laboral. Trabaja tanto con el sector público como con organizaciones del sector privado, lo que ofrece un servicio global de consultoría práctica, investigación y campañas de ámbito político. Asimismo, desarrolla un amplio programa de investigación y consultoría sobre temas de salud y bienestar.

Acerca de la Fundación Ramón Areces

La Fundación Ramón Areces es una institución privada, sin ánimo de lucro, creada en 1976 con el objetivo amplio de fomentar la investigación científica y técnica en España, así como la educación y la cultura en general, valores que la institución considera motores fundamentales de progreso y modernidad de la sociedad. La institución desarrolla su actividad en todo el territorio nacional en los ámbitos de las Ciencias de la Vida y de la Materia, las Ciencias Sociales y las Humanidades, áreas en las que impulsa la investigación científica, contribuye a la formación de capital humano, y difunde el conocimiento.

Acerca de la Fundación Abbott

La Fundación Abbott es una institución sin ánimo de lucro que nació con una clara vocación de servicio a los ciudadanos, en sintonía con las necesidades y demandas del Sistema Nacional de Salud. Sus actividades se dirigen fundamentalmente a apoyar a las Administraciones Sanitarias, a los profesionales de la salud y a los pacientes.

Uno de los cometidos principales de la Fundación Abbott es potenciar la formación continuada de los profesionales de la salud, así como la educación sanitaria de la población española y desarrollar acciones que contribuyan a la mejora de nuestra sanidad, en dinámicas de intercambio y colaboración con instituciones, comunidades autónomas, entidades y organismos públicos y privados comprometidos con el mismo fin.

Acerca de TAISS

TAISS es una organización privada de investigación, creada en Noviembre de 2000, cuya misión es producir conocimiento científico de alta calidad para mejorar la toma de decisiones en el sector de la salud. TAISS orienta su investigación hacia problemas prácticos de la práctica clínica (e.g., efectividad), de la gestión sanitaria (e.g., eficiencia) y de la política de salud (e.g., listas de espera). TAISS ha liderado más de 150 proyectos de investigación en el sector de la salud tanto público como privado.

Más información y gestión de entrevistas:

Roberto Sánchez / Lucía Osorio / Leticia Sala

Weber Shandwick. Tel. 91 745 86 00

rsmartin@webershandwick.com; losorio@webershandwick.com; lsala@webershandwick.com